

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: GO000454/2025
DATA DE REGISTRO NO MTE: 18/06/2025
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR028184/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 10162.203442/2025-73
DATA DO PROTOCOLO: 13/06/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO OF ALFAIATES C TRAB IND CONF ROUPAS EST GOIAS, CNPJ n. 01.666.783/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JASMINY MARIA MEDEIROS DA SILVA;

E

SINDICATO DAS INDUSTRIAS DO VESTUARIO DE ANAPOLIS, CNPJ n. 26.643.353/0001-01, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZA DE CASSIA ALENCAR SIQUEIRA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2025 a 30 de abril de 2026 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) Trabalhadores da Indústria do Vestuário de Anápolis, com abrangência territorial em Anápolis/GO**, com abrangência territorial em **Anápolis/GO**.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL

a) COSTUREIRAS “A”, receberão o piso mínimo salarial de R\$ 1.591,26 + 4% (quatro por cento) a título de produtividade, totalizando R\$ 1.654,91.

b) COSTUREIRAS “B”, receberão o piso mínimo salarial de R\$ 1.536,86 + 4% (quatro por cento) a título de produtividade, totalizando R\$ 1.598,33.

c) AUXILIARES DE COSTURA, receberão o piso mínimo salarial de R\$ 1.536,86 + 4% (quatro por cento) a título de produtividade, totalizando R\$ 1.598,33.

d) OPERADORES DE MÁQUINA DE BORDAR – receberão o piso mínimo de R\$ 1.591,26

+ 4%(quatro por cento) a título de produtividade, totalizando R\$ 1.654,91.

e) CORTADORES/RISCADORES/PROGRAMADORES – receberão o piso mínimo de R\$ 1.591,26 + (quatro por cento) a título de produtividade, totalizando R\$ 1.654,91

f) ESTILISTAS- receberão o piso mínimo de R\$ 1.900,00 + (quatro por cento) a título de produtividade, totalizando R\$ 1.976,00.

g) MODELISTAS - receberão o piso mínimo de R\$ 1.900,00 + (quatro por cento) a título de produtividade, totalizando R\$ 1.976.

h) VENDEDORES - compreendidos os trabalhadores(as) que laboram como vendedores(as) nas indústrias de confecções em geral, bem como nas filiais atacadistas e varejistas das indústrias. Aos Vendedores(as) serão garantidos salário fixo e comissão a serem negociados entre as partes, anotadas na CTPS, ficando assegurado que o somatório do salário base + comissões e DSR não será inferior a R\$ 1.850,00 (mil e oitocentos e cinquenta reais).

i) PASSADEIRAS, receberão o piso mínimo salarial de R\$ 1.591,26 + 4% (quatro por cento) a título de produtividade, totalizando R\$ 1.654,91.

j) EMBALADOR "A", receberão o piso mínimo salarial de R\$ 1.536,86 + 4% (quatro por cento) a título de produtividade, totalizando R\$ 1.598,33.

k) EMBALADOR "B", receberão o salário mínimo vigente.

l) REVISOR "A", receberão o piso mínimo salarial de R\$ 1.536,86 + 4% (quatro por cento) a título de produtividade, totalizando R\$ 1.598,33.

m) REVISOR "B", receberão o salário mínimo vigente.

OS DEMAIS EMPREGADOS, O índice aplicado a todos os trabalhadores da categoria foi de **7,5%(sete vírgula cinco por cento)**.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para os trabalhadores que recebem comissão, produção e horas extras mensais, fica estabelecida a média dos 03 (três) últimos meses, para cálculos de direitos trabalhistas. Caso o empregado tenha gozado férias dentro dos meses estabelecidos para a média, deverá ser repetido o valor da média usado para o pagamento das férias.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As Costureiras "B" e demais categorias "B", serão aqueles trabalhadores, que nunca tiveram registro em suas Carteiras de Trabalho e Previdência Social (CTPS), na função.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Fica assegurado na presente Convenção Coletiva de Trabalho, que o período de aprendizado da categoria “B” é de 120 (cento e vinte) dias passando automaticamente a categoria “A”.

PARÁGRAFO QUARTO: Serão compensados todos os aumentos espontâneos ou obrigatórios concedidos durante a vigência da convenção coletiva anterior.

PARÁGRAFO QUINTO: Fica estabelecido o adicional de horas extras em 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal e 100% (cem por cento) para domingos e feriados, conforme CLT.

PARÁGRAFO SEXTO: As importâncias, ainda que habituais, pagas a título de ajuda de custo, auxílio-alimentação, vedado seu pagamento em dinheiro, diárias para viagem, prêmios e abonos não integram a remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidências de qualquer encargo trabalhista e previdenciário.

PARAGRAFO SÉTIMO - ANUÊNIO- Fica estabelecido o pagamento ao empregado de adicional de anuênio de 1% (um por cento), de forma cumulativa, por ano consecutivo de serviço prestado à empresa.

Pagamento de Salário □ Formas e Prazos

CLÁUSULA QUARTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

A empresa fornecerá mensalmente aos seus empregados, comprovantes de pagamento de salários, constando o nome da empresa e do empregado, bem como a discriminação das verbas pagas e dos descontos efetuados.

PARÁGRAFO ÚNICO: Quando o pagamento de salário e outros forem efetuados mediante cheques, as empresas estabelecerão condições e meios para que o empregado possa descontá-lo no prazo legal estipulado para o pagamento, sem que seja prejudicado nos seus horários de refeição e descanso. Quando o pagamento for efetuado em dinheiro (espécie), terá que ser pago em horário normal de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - VALE

É facultativo às empresas que adotarem a forma de pagamento mensal adiantar em forma de vales, até o limite máximo de 40% (quarenta por cento) sobre o valor do salário, 15 (quinze) dias após o pagamento relativo ao mês anterior.

CLÁUSULA SEXTA - ESCLARECIMENTOS

Quaisquer esclarecimentos escritos sobre salários dos empregados deverão ser assinados pelas empresas acordantes.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Outros Adicionais

CLÁUSULA SÉTIMA - ASSIDUIDADE

Além dos pisos salariais e reajustes previstos na cláusula terceira, as empresas concederão aos empregados que preencherem as condições estabelecidas no parágrafo primeiro desta cláusula, prêmio mensal decorrente da assiduidade no valor mínimo de 5% (cinco por cento) sobre o Salário Mínimo Nacional Vigente, ressalvada condição mais favorável aos empregados, já implantada pelas empresas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para fazer jus ao prêmio instituído nesta cláusula, o empregado deverá cumprir integralmente sua jornada diária de trabalho em todos os dias úteis do mês de referência, não se tolerando atrasos e faltas, mesmo nos casos justificados.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O Prêmio Assiduidade deverá ser descrito no comprovante de pagamento do empregado.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os empregados abrangidos pelo banco de horas estão excluídos do prêmio assiduidade.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA OITAVA - VALE TRANSPORTE

As empresas fornecerão o vale transporte semanalmente ou mensalmente, fazendo a distribuição de segunda a sexta-feira, para a utilização pelo empregado na semana subsequente ou mês corrente, conforme lei Nº 7.418, art. 4º, de 16/12/85.

PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas que não cumprirem o estatuído no prazo do “caput”, ficarão sujeitas à multa equivalente a 20% (vinte por cento) sobre os valores que o empregado deveria receber, em moeda corrente, em benefício do empregado. O disposto neste parágrafo não terá efeito algum se o descumprimento se der por motivo não atribuído ao empregador

Auxílio Saúde

CLÁUSULA NONA - BENEFÍCIO SAÚDE, SEGURO DE VIDA, ASSISTÊNCIA FUNERAL FAMILIAR E BEM-ESTAR

A partir do mês de setembro de 2021, as empresas deverão contratar e oferecer aos seus empregados, um plano de benefício em saúde, seguro de vida e assistência funeral familiar, com a coparticipação trabalhador no valor de R\$ 8,00 (oito reais) descontado em folha, conforme aprovado em assembleia.

Parágrafo Primeiro – O plano de benefício em saúde, seguro de vida, assistência funeral familiar e

bem-estar deverá compreender:

1) Check-up médico anual gratuito, contendo ao menos uma consulta médica

presencial e uma bateria com os seguintes exames:

- a) Hemograma completo;
- b) Glicemia de Jejum;
- c) HDL/LDL/VLDL;
- d) Triglicérides
- e) Ureia;
- f) Creatina;
- g) EAS (urina);
- h) Ultrassonografia do Abdome total;

- i) Eletrocardiograma de repouso;
- j) Parasitológico com enriquecimento;
- k) e uma consulta médica presencial de retorno.

Deverá oferecer uma rede credenciada no município, onde seja possível realizar consultas, exames clínicos e laboratoriais citados acima, bem como oferecer descontos em outros procedimentos, para os colaboradores e seus familiares sobre os valores de tabela praticados pelo estabelecimento;

2) Seguro de Vida Individual, com cobertura para morte, invalidez por acidente e funeral familiar sendo:

- a) R\$ 12.000,00 (doze mil reais), no caso de morte natural
- b) R\$ 24.000,00 (vinte e quatro mil reais), no caso de morte acidental
- c) R\$ 12.000,00 (doze mil reais), no caso invalidez permanente, total ou parcial, por acidente
- d) Assistência Funeral Familiar (incluindo cônjuges e filhos menores de 21anos) no valor de R\$ 6.000,00 (seis mil reais) a fim de custear as despesas fúnebres, sendo obrigatório a opção dos serviços, ou reembolso mediante a apresentação de nota fiscal, até o limite contratado.
- e) Cesta natalidade – Uma cesta natalidade para a mãe e o bebê, em caso de nascimento de filho, terá direito a uma cesta para a mãe e um kit higiênico para o bebê, desde que avisado até 30 dias do nascimento.
- f) Auxílio natalidade (Vigente no plano) - Este serviço tem por objetivo providenciar o envio de valor em espécie, o cartão, no valor de R\$ 700,00 (setecentos reais), em caso de nascimento de filho (a) do (a) segurado (a), para ter direito ao benefício os segurado (a) deve comunicar a seguradora no prazo de 30 dias do nascimento da criança.

3) Plano de BEM-ESTAR para os colaboradores

a) Oferecer qualidade de vida para seus colaboradores, disponibilizando uma plataforma de bem-estar corporativo com preços acessíveis/assinatura anual, custeado pelo trabalhador, e com serviços que vão desde o acesso a academias e estúdios, com opções de planos que possa oferecer também sessões de psicologia on-line, consultor com professor de educação física, em meditação, para garantir que a saúde faça parte da rotina das pessoas de acordo com suas possibilidades, esse benefício deve estar disponível ao trabalhador e a mais três pessoas indicadas por ele, também custeado pelo trabalhador ainda deve constar de forma gratuita apenas ao trabalhador os serviços abaixo:

b) Plataforma on-line que ofereça aulas realizadas por especialistas nas áreas da educação física, nutrição, saúde mental e bem-estar, a plataforma deve dar acesso a pilates, aeróbico, yoga, funcional.

c) Deve estar disponível na plataforma programas que vão ajudar a aliviar o estresse e a ansiedade por meio de mediações guiadas, áudios para relaxamento, monitoramento do humor.

d) Deve de oferecer orientações/dicas receitas por profissionais da área de nutrição, com plano

alimentar, com elaboração de um cardápio com orientações sobre o plano nutricional e reeducação alimentar.

Parágrafo Segundo – É de responsabilidade exclusiva das empresas submetidas a essa Convenção

a escolha e contratação do referido plano, sendo vedado às empresas a contratação de plano de

benefício em saúde, vida e amparo funeral, com características diversas do que preconizam essa

CCT.

Parágrafo Terceiro – A empresa terá até o dia 15 (quinze) de cada mês para incluir os funcionários

no plano de benefício em saúde, seguro de vida e amparo.

Parágrafo Quarto – As empresas serão responsáveis pelo pagamento diretamente à gestora do

plano de benefício em saúde, seguro de vida e amparo funeral, bem como deverão manter os

funcionários informados quanto aos seus benefícios.

Parágrafo Quinto – Juntamente com os valores destinados para a operadora do plano de benefício em saúde, seguro de vida e assistência funeral familiar, a empresa entregará, mensalmente, a relação dos empregados efetivos, em arquivo eletrônico. A responsabilidade pela conferência e guarda dos documentos será da gestora do plano, devendo o relatório detalhado ser enviado ao Sindicato Laboral para a efetiva

fiscalização da concessão do benefício estipulado.

Parágrafo Sexto – O benefício em questão, pelo seu caráter assistencial não integra a remuneração do trabalhador em nenhuma hipótese, conforme previsão do artigo 458 da CLT.

Parágrafo Sétimo – O benefício ora instituído, será devido, apenas e tão somente, em relação aos

empregados efetivamente alocados nos serviços e limitado ao contingente contratado, não se

estendendo aos trabalhadores terceirizados.

Parágrafo Oitavo – Na hipótese do empregado que se encontra em benefício previdenciário, e

sobrevindo sua aposentadoria, esse será desligado do plano, a não ser que promova a opção de

pagamento perante a operadora em plano individual, sem intermédio de sua antiga empregadora.

Parágrafo Nono – A operadora do plano de benefício em saúde, vida e assistencial funeral familiar

se compromete a disponibilizar informação de fácil acesso em seu website, contendo o telefone e

demais dados necessários, para contato com a seguradora pelos familiares do segurado.

Parágrafo Décimo – As empresas se comprometem a disponibilizar acesso à apólice de seguro a

seus empregados.

Parágrafo Décimo Primeiro – As empresas que deixarem de aderir ao plano de benefício em saúde, vida e assistência funeral familiar preconizados nessa CCT assumirão por conta e risco a indenização junto aos beneficiários do trabalhador no valor de R\$ 10.000,00 (dez mil reais), independente de terem ou não apólice própria, haja vista que esta cláusula tem o princípio de estímulo ao associativismo e por ser m

benefício ao trabalhador.

Contrato de Trabalho □ Admissão, Demissão, Modalidades

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA - HOMOLOGAÇÃO

Fica facultado às empresas a homologarem junto ao Sindicato Laboral, as Rescisões contratuais de empregados dispensados após 12 (doze meses) de contrato de trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO: O valor à título de custeio para cada homologação é de R\$ 50,00 (cinquenta reais), pago pelo empregador, valor esse que será destinado pela metade a cada Sindicato.

Aviso Prévio

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AVISO PRÉVIO

Fica estabelecido que em caso de dispensa sem justa causa o empregado deverá cumprir no máximo 30 (trinta) dias, sendo que os demais dias adquiridos pela proporcionalidade do aviso prévio, decorrente do seu tempo de serviço, deverão ser indenizados pela empresa.

Outros grupos específicos

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DATA COMEMORATIVA - DIA DO COSTUREIRO(A)

Dia 25 de maio é comemorado o Dia da Costureira, sendo que as empresas realizarão uma singela homenagem à estas profissionais, como forma de valorização à categoria.

Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Estabilidade Geral

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ACIDENTE DE TRABALHO

O segurado que sofrer acidente de trabalho tem garantido pelo prazo mínimo de 12 (doze) meses, a manutenção do seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio doença acidentário, independente da percepção de auxílio acidente.

Jornada de Trabalho □ Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO

Fica convencionado que as 44 (quarenta e quatro) horas semanais de trabalho, no setor de produção, serão cumpridas de segunda a sexta-feira, já compensadas as horas do sábado. A jornada diária será de oito horas e quarenta e oito minutos ou 09 (nove) horas de segunda a quinta-feira e 08 (oito) horas na sexta-feira, totalizando 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O empregador poderá criar turnos de trabalho que compreenda o horário de trabalho, matutino e vespertino, incluindo os dias de sábado e domingo atendendo a legislação vigente.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Não serão considerados nem como horas normais e nem como horas extras, aquelas que os empregados dispenderem fora do horário normal de trabalho para participar de cursos de formação e treinamento, quando estes forem colocados à disposição dos empregados em forma de adesão voluntária.

PARÁGRAFO TERCEIRO: É facultado as empresas acordarem com os empregados plebiscitos para trocas de feriados sem a necessidade de homologação do Sindicato.

PARÁGRAFO QUARTO: As empresas interessadas e estando em comum acordo com o trabalhador, estão autorizadas a reduzir o intervalo de refeição conforme preceitua a legislação.

Compensação de Jornada

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - BANCO DE HORAS

Fica estabelecido o regime de banco de horas, criado pela Lei 9.601/98.

Faltas

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ABONOS DE FALTAS

A empresa acordante concederá aos seus empregados os seguintes abonos e faltas, sem prejuízo dos salários:

04 (quatro) dias consecutivos pelo falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que viva sob sua dependência econômica, devidamente declarada na CTPS - Carteira de Trabalho e Previdência Social.

05 (cinco) dias consecutivos em caso de casamento.

01 (uma) vez a cada trimestre para acompanhar o filho de até 12 anos de idade ou inválido com qualquer idade a consultas médicas e/ou internação.

PARÁGRAFO ÚNICO: O início da contagem dos dias, não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias já compensados ou de folgas.

Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - EMPREGADO ESTUDANTE

A empresa concederá aos empregados estudantes matriculados em cursos oficiais ou regularmente reconhecidos, nos dias destinados a provas escolares, o direito de se ausentarem do trabalho 01 (uma) hora antes do término do expediente normal, sem prejuízo da remuneração, desde que não ultrapasse 10 (dez) horas anuais.

PARÁGRAFO ÚNICO: Para gozar de tal benefício, os empregados terão de avisar ao empregador, 48 (quarenta e oito) horas antes das referidas provas, comprovando posteriormente a efetiva realização delas, até o dia da apuração do ponto.

Férias e Licenças

Duração e Concessão de Férias

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - FÉRIAS

É vedado o início das férias no período de dois dias que antecede feriado ou dia de repouso semanal remunerado.

PARÁGRAFO ÚNICO: A remuneração das férias, inclusive o terço de que trata o inciso XVII do Art. 7º da Constituição Federal, deverá ser pago até 02 (dois) dias antes do início do respectivo período de férias.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Uniforme

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - USO DE UNIFORME

Se as empresas acordantes exigirem o uso obrigatório de uniformes, terão obrigatoriamente que fornecê-los gratuitamente, tanto por força da presente Convenção, quanto por força de lei. Desde que instituído o uniforme, os que recebem serão obrigados a usar.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ATESTADO MÉDICO

Para atender fins previdenciários, a empresa acordante aceitará atestados médicos e odontológicos fornecidos por médicos e dentistas, desde que a mesma não possua estes serviços próprios ou conveniados em entidades do ramo. A empresa que possui serviços médicos próprios aceitará atestados médicos e odontológicos fornecidos por médicos e dentistas após avaliação dos mesmos e se necessário solicitar exames complementares para tal.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os atestados médicos e odontológicos deverão ser fornecidos em duas vias, ficando a primeira via com o empregador e a segunda com o empregado para efeito de controle e evitar futuras dúvidas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O prazo para entrega do atestado é de 48 (quarenta e oito) horas após sua emissão.

Primeiros Socorros

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PRIMEIROS SOCORROS

Durante a jornada de trabalho, as empresas deverão ser equipadas com o material necessário à prestação de primeiros socorros, levando-se em conta as características das atividades desenvolvidas. Os materiais de primeiros socorros deverão estar em local adequado a este fim. Ficam os empregadores obrigados a transportarem com urgência, para locais apropriados, o empregado em caso de acidente, mal súbito e parto, desde que ocorra durante o trabalho.

Relações Sindicais

Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - SINDICALIZAÇÃO

As empresas se comprometem a entregar na ocasião da admissão, material impresso, este que deverá ser fornecido pelo Sindicato Laboral, para que as empresas possam entregá-los aos empregados para a apresentação dos benefícios oferecidos, e nos impressos deverão constar quais são os benefícios e onde eles se localizam.

PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas a seu critério irão abrir um espaço fora do horário de trabalho e em local determinado pela mesma, para que o Sindicato Laboral se reúna com os empregados, para proceder a apresentação de seus informes.

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AVISOS DO SINDICATO

As empresas acordantes deverão fixar em local visível, os avisos de convocação de assembleias gerais feitas pelo Sindicato Profissional, desde que entregue com antecedência de 03 (três) dias.

Representante Sindical

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL

Os diretores eleitos do sindicato Profissional, quando convocados pelo Presidente da Entidade, para reuniões de interesses da classe, não sofrerão prejuízos em seus salários, não podendo, todavia, ultrapassar as 05 (cinco) horas anuais e serão justificadas as que excederem em até o limite de 40 (quarenta) horas anuais.

PARÁGRAFO ÚNICO: Para fazer jus à dispensa, o empregado deverá apresentar por escrito, a solicitação com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas, e fazer comprovação do horário e necessidade de sua presença na reunião, firmado pelo Presidente do Sindicato Profissional.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL

Pela negociação salarial e manutenção do Sindicato na defesa dos direitos e conquistas de benefícios aos trabalhadores da categoria - Os empregadores descontarão a Contribuição Assistencial prevista no artigo 513, "e", da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, nos termos que autoriza a decisão do Supremo Tribunal Federal – STF, no ARE 1018459, de todos os trabalhadores, associados ou não, em favor da entidade sindical, pelos termos da negociação coletiva, no importe de 1/30 (um trinta avos) do salário dos meses de junho e novembro. O recolhimento desta importância será feito através de guia própria fornecida pelo Sindicato até o 10º dia do mês subsequente ao desconto.

§ 1º: Os trabalhadores poderão exercer o direito de oposição à cobrança da contribuição em questão, no prazo comum de 10 (dez) dias corridos, a contar da homologação da Convenção Coletiva no mediador do site do Ministério do Trabalho e Emprego. Para tanto, **deverão solicitar perante o SINDCOSTUREIRAS através dos meios de comunicação** o formulário próprio de oposição, preencher, assinar, enviar e aguardar o protocolo de recebimento em até 48:00 horas. Não podendo, em hipótese alguma, se fazer representar por terceiros. A Seguir os contatos e meios de comunicação: e-mail sindicatocostureiras@gmail.com , whatsapp 62 99802 9909, telefones fixos 62 3225 9436, 62 3223 5479.

§ 2º: NÃO serão aceitas as oposições que não cumpram os requisitos do §1º e/ou apresentadas fora do prazo mencionado.

§ 3º: Os Empregadores ficam proibidos de recepcionar, internamente, as cartas de oposição.

§ 4º: O não pagamento da guia no prazo estabelecido será acrescido 2% (dois por cento) de multa e 1% (um por cento) de juros de mora por cada mês de atraso.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA LABORAL

As empresas acordantes, desde que autorizadas, descontarão mensalmente dos empregados sindicalizados, as mensalidades associativas, mediante a apresentação pelo Sindicato Profissional da relação de respectivos valores.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas terão até o décimo dia do mês subsequente ao do desconto, para fazer o recolhimento ao Sindicato Profissional, em conta bancária ou outro meio por ele indicado.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Quando o empregado sindicalizado se afastar do emprego, por motivo de doença, acidente de trabalho ou prestação de serviço militar, a empresa comunicará o retorno do empregado ao serviço, a fim de que a entidade conveniente possa colocar o nome do associado na relação subsequente.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FORNECIMENTO DE GUIAS

A entidade sindical acordante fornecerá as empresas, circulares e modelos de guias para recolhimento de contribuições efetuadas ao mesmo, devendo ainda as partes orientar os empregados quanto ao desconto.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL DE FORTALECIMENTO SINDICAL

Conforme entendimento do STF no Agravo no Recurso Extraordinário (ARE) 1018459, com repercussão geral reconhecida (Tema 935), todas as empresas da categoria, sejam elas associadas ou não associadas, incluindo as empresas enquadradas no Simples Nacional, deverão efetuar o pagamento da contribuição assistencial patronal, também conhecida como contribuição de fortalecimento sindical patronal, de acordo com o art. 513 da Consolidação das Leis do Trabalho.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A contribuição assistencial patronal/contribuição de fortalecimento sindical patronal tem como principal finalidade viabilizar a implementação da negociação coletiva, compartilhando os custos por toda a categoria representada, independentemente da empresa ser associada ou não ao SIVA.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O valor da contribuição assistencial patronal/contribuição de fortalecimento sindical patronal deverá ser recolhido por todas as empresas da categoria conforme o seu capital social e indicação do valor na tabela abaixo:

TABELA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL			
	FAIXA DE CAPITAL SOCIAL (R\$)		VALOR (R\$)
1	De 0,0 a 60.000,00	R\$	150,00
2	De 60.000,01 a 400.000,00	R\$	300,00
3	De 400.000,01 a 1.000.000,00	R\$	600,00
4	De 1.000.000,01 a 5.000.000,00	R\$	1.200,00
5	De 5.000.000,00 a 9.000.000,00	R\$	2.400,00
6	De 9.000.000,01 adiante	R\$	4.800,00

PARÁGRAFO TERCEIRO: Será direcionado 20% (vinte por cento) do valor total da guia para a Federação das Indústrias do Estado de Goiás para que ocorra a recomposição da autonomia financeira do sistema sindical.

PARÁGRAFO QUARTO: No caso da empresa possuir filiais localizadas na base de representação do SIVA, o recolhimento da contribuição assistencial patronal/contribuição de fortalecimento sindical será realizado por cada filial, devendo ser atribuído parte do capital social na proporção do faturamento individual de cada uma delas.

PARÁGRAFO QUINTO: O valor da contribuição assistencial patronal/contribuição de fortalecimento sindical deverá ser pago por meio de uma guia específica enviada pelo SIVA, até o dia 10 do mês de agosto de 2025.

PARÁGRAFO SEXTO: A ausência do pagamento da guia no prazo determinado resultará em uma multa de 2% (dois por cento), além de juros de mora de 1% (um por cento) por cada mês de atraso.

PARÁGRAFO SÉTIMO: A falta de arrecadação da contribuição assistencial patronal/contribuição de fortalecimento sindical resultará na ausência de representação patronal na negociação coletiva do próximo ano, devido à falta de receita para financiar o processo de negociação.

PARÁGRAFO OITAVO: Fica garantido que as empresas da categoria que não concordam com o pagamento da contribuição assistencial possam confeccionar documento referente a carta de oposição da referida contribuição tendo prazo comum de 10 (dez) dias corridos a partir do registro da Convenção Coletiva de Trabalho no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego, para se opor ao pagamento da contribuição assistencial e entregar a carta de oposição diretamente na sede do SIVA, localizado na Rua JM 16, Qd. 52 Lt. 22 – St. Sul Jamil Miguel – Anápolis/GO, nos seguintes horários: 08:00 às 12:00 horas e 14:00 às 17:00 horas.

PARÁGRAFO NONO: As empresas que não compareceram na assembleia e não fizeram o direito de oposição no prazo estabelecido no parágrafo oitavo da presente cláusula deverão efetuar o pagamento da contribuição assistencial, sendo elas associadas ou não.

Disposições Gerais

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FORO LEGAL

É a Justiça do Trabalho competente para apreciação de toda e qualquer reclamação trabalhista, oriunda da aplicação desta Convenção Coletiva de Trabalho, seja o postulante o próprio interessado, ou seja, o substituto processual, face ao Art. 625 do mesmo diploma legal e normas ajustadas nesta Convenção.

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CUMPRIMENTO A CONVENÇÃO COLETIVA

As partes se comprometem a cumprir a presente Convenção Coletiva de Trabalho, em todos os seus termos e condições. Durante o prazo de vigência da presente Convenção, ficam as partes comprometidas a discutirem e aperfeiçoarem o presente acordo.

PARÁGRAFO ÚNICO: O Sindicato será competente para propor ação de cumprimento em nome dos trabalhadores, no que diz respeito às cláusulas da presente convenção.

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - MULTA

Fica estabelecida a multa de R\$ 300,00 (trezentos reais) por trabalhador, às partes, empresarial e representativa dos trabalhadores, que infringirem quaisquer destas cláusulas, sendo a multa revertida ao Sindicato conveniente representativo da categoria ora prejudicada

}

JASMINY MARIA MEDEIROS DA SILVA
Presidente
SINDICATO OF ALFAIATES C TRAB IND CONF ROUPAS EST GOIAS

LUIZA DE CASSIA ALENCAR SIQUEIRA
Presidente
SINDICATO DAS INDUSTRIAS DO VESTUARIO DE ANAPOLIS

ANEXOS ANEXO I - ATA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.